

Code of Conduct

UNSERE VERHALTENSGRUNDSÄTZE



Liebe Mitarbeiterinnen & Mitarbeiter,

das Vertrauen in unser Unternehmen, sei es von Kunden, Mitarbeitern oder der Öffentlichkeit, bildet die Grundlage unseres Erfolgs. Wir legen großen Wert auf Vertrauen, Fairness und Zuverlässigkeit. Um diese Werte zu verdienen, zu erhalten und zu rechtfertigen, spielt regelkonformes Verhalten (Compliance) aller Mitarbeiter*innen in allen Unternehmensbereichen eine entscheidende Rolle.

Um eine nachhaltige Compliance in allen Unternehmensbereichen sicherzustellen und eine verantwortungsvolle Unternehmensführung und -kontrolle zu gewährleisten, haben wir ein umfassendes Compliance-Management-System entwickelt. Dieses System dient im betrieblichen Alltag als Orientierungshilfe und verbindlicher Rahmen, um den täglichen Herausforderungen gerecht zu werden. Bei Fragen zur Compliance stehen Euch unsere HR-Manager als Ansprechpartner*innen zur Verfügung. Wir ermutigen Euch, etwaige Verstöße gegen unseren Verhaltenskodex direkt den Compliance Officern (T. Lindemann / J. Groninga) zu melden.

Die Geschäftsführung der Landguth Heimtiernahrung GmbH verpflichtet sich ausdrücklich zur Einhaltung des Verhaltenskodex und erwartet dies ebenso von allen, die im Auftrag der Landguth Heimtiernahrung GmbH tätig sind und handeln.

Die wichtigsten Ressourcen zur Erreichung unserer Unternehmensziele sind die fachlichen Kompetenzen und der Unternehmergeist unserer Mitarbeiter*innen. Wir schätzen es, dass unsere Belegschaft mit ihrem Engagement und ihrer Leidenschaft maßgeblich zum Unternehmenserfolg beiträgt. Daher ist es uns ein Anliegen, gemeinsam sicherzustellen, dass Compliance als selbstverständlicher und gewünschter Bestandteil unserer Unternehmenskultur nicht nur unterstützt, sondern aktiv gelebt und kontinuierlich weiterentwickelt wird.

Durch die Einhaltung unseres Verhaltenskodex tragen wir dazu bei, das Vertrauen in unsere Organisation zu stärken und unsere Unternehmenswerte zu wahren. Jede*r Einzelne von uns spielt eine wichtige Rolle bei der Umsetzung und Förderung einer Kultur der Compliance.

Die Geschäftsführung



ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEIT

Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeiter*innen haben für uns höchste Priorität. Wir nehmen unsere Verantwortung ernst und setzen uns dafür ein, dass alle erforderlichen Maßnahmen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz getroffen werden. Dabei halten wir uns nicht nur an die geltenden nationalen Bestimmungen, sondern orientieren uns auch an unserer eigenen Gesundheits- und Arbeitsschutzpolitik.

Unser Ziel ist es, eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung für alle Mitarbeiter*innen zu schaffen. Wir engagieren uns aktiv für die Prävention von Unfällen und Verletzungen am Arbeitsplatz. Dazu setzen wir entsprechende Sicherheitsmaßnahmen und -richtlinien um, die auf bewährten Praktiken und Erkenntnissen basieren.

Wir stellen sicher, dass unsere Mitarbeiter*innen über die notwendigen Informationen, Schulungen und Ressourcen verfügen, um ihre Aufgaben sicher und gesundheitsbewusst auszuführen. Wir ermutigen sie, Bedenken und Vorschläge zum Arbeits- und Gesundheitsschutz anzusprechen, um kontinuierlich Verbesserungen voranzutreiben.

Jede*r einzelne Mitarbeiter*in ist aufgefordert, seinen Teil zur Erhaltung der Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz beizutragen. Dies umfasst die Einhaltung der Sicherheitsvorschriften, die Verwendung persönlicher Schutzausrüstung, das Melden von Unfall- und Gefährdungssituationen sowie die aktive Beteiligung an Schulungen und Sicherheitsprogrammen.

Wir verpflichten uns zur regelmäßigen Überprüfung unserer Arbeits- und Gesundheitsschutzmaßnahmen, um sicherzustellen, dass sie weiterhin den höchsten Standards entsprechen. Bei auftretenden Problemen ergreifen wir sofortige Maßnahmen, um potenzielle Risiken zu minimieren und die Sicherheit aller Mitarbeiter*innen zu gewährleisten.

Durch unsere gemeinsamen Bemühungen schaffen wir eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung, in der alle Mitarbeiter*innen ihr Bestes geben können. Denn die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter*innen sind für uns von unschätzbarem Wert.



MENSCHENRECHTE

Wir setzen uns für den Schutz und die Förderung der Menschenrechte ein. Dabei achten wir strikt auf die Einhaltung der geltenden Vorschriften, insbesondere in Bezug auf den Schutz von Menschen- und Kinderrechten.

Wir verurteilen jegliche Form von Ausbeutung, einschließlich Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Pflichtarbeit sowie moderne Sklaverei und Menschenhandel. Dieser Grundsatz gilt nicht nur innerhalb unseres Unternehmens, sondern erstreckt sich auch auf unsere Geschäftsbeziehungen und unsere Lieferkette.

Wir arbeiten ausschließlich mit Geschäftspartnern zusammen, die ebenfalls die Menschenrechte respektieren und sich aktiv gegen jede Form von Menschenrechtsverletzungen engagieren. Wir überprüfen regelmäßig die Einhaltung dieser Prinzipien und ergreifen geeignete Maßnahmen, wenn Verstöße festgestellt werden.

Unsere Mitarbeiter*innen werden über die Bedeutung der Menschenrechte informiert und geschult, um sicherzustellen, dass sie diese Grundsätze in ihrer täglichen Arbeit befolgen. Wir ermutigen euch ebenfalls, Bedenken hinsichtlich möglicher Menschenrechtsverletzungen zu äußern und unterstützen euch dabei, angemessene Maßnahmen zu ergreifen.

Unser Engagement für die Einhaltung der Menschenrechte ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmenskultur und unserer Verantwortung als nachhaltiges Unternehmen. Wir streben danach, einen positiven Einfluss auf die Gesellschaft auszuüben und unseren Beitrag zum Schutz und zur Förderung der Menschenrechte weltweit zu leisten.

Mehr dazu findest Du in unserer **„Richtlinie zur Einhaltung der Menschenrechte“**.



GLEICHBERECHTIGUNG UND CHANCENGLEICHHEIT

Wir setzen uns dafür ein, dass alle Mitarbeiter*innen die gleichen Chancen haben. Diskriminierung aufgrund ethnischer oder nationaler Zugehörigkeit, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung, Hautfarbe, politischer Einstellung, sozialer Herkunft oder anderer gesetzlich geschützter Merkmale wird von uns strikt abgelehnt. In unserem Unternehmen leben wir Vielfalt und setzen uns aktiv für Inklusion ein. Wir schaffen ein Umfeld, das die Individualität jedes Einzelnen fördert und zugleich den Interessen des Unternehmens dient.

Die Auswahl, Einstellung und Förderung unserer Mitarbeiter*innen erfolgt ausschließlich auf Grundlage ihrer Qualifikationen und Fähigkeiten. Wir beurteilen alle Bewerber*innen fair und objektiv, unabhängig von persönlichen Merkmalen oder Hintergrund. Wir erkennen den Wert unterschiedlicher Perspektiven an und sind bestrebt, ein diverses Team aufzubauen, das von den vielfältigen Erfahrungen und Kompetenzen jedes Einzelnen profitiert.

Wir verpflichten uns dazu, Diskriminierung zu bekämpfen und ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das von Respekt, Toleranz und Gleichberechtigung geprägt ist. Alle Mitarbeiter*innen sind aufgefordert, zu einer inklusiven Kultur beizutragen, indem er oder sie andere respektiert, unterstützt und anerkennt. Diskriminierung oder Belästigung werden nicht toleriert und Beschwerden diesbezüglich werden sorgfältig und vertraulich behandelt.

Unser Ziel ist es, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich alle Mitarbeiter*innen geschätzt und akzeptiert fühlen. Wir fördern aktiv die Vielfalt unserer Belegschaft und schaffen Raum für individuelle Entwicklung und Wachstum. Gemeinsam bauen wir eine Kultur der Gleichberechtigung auf, in der alle die gleichen Chancen haben, ihr Potenzial zu entfalten und zum Erfolg des Unternehmens beizutragen.

Mehr dazu findest Du in unserer **„Richtlinie zur Gleichberechtigung und Chancengleichheit“**.



UMWELTSCHUTZ UND NACHHALTIGKEIT

Als Unternehmen tragen wir eine Verantwortung für die Umweltverträglichkeit und Nachhaltigkeit unserer Produkte, Standorte und Dienstleistungen. Wir legen Wert auf den Einsatz umweltverträglicher, fortschrittlicher und effizienter Technologien im Rahmen unseres betrieblichen Handelns.

Bereits bei der Entwicklung und Produktion unserer Produkte achten wir darauf, natürliche Ressourcen schonend zu nutzen, die Umweltauswirkungen kontinuierlich zu reduzieren und die geltenden Umweltschutzgesetze und -vorschriften einzuhalten. Wir verfolgen einen anspruchsvollen Ansatz, indem wir die Umweltverträglichkeit unserer Produkte und Herstellungsverfahren regelmäßig bewerten und bei Bedarf optimieren.

Unser Ziel ist es, eine nachhaltige und umweltfreundliche Geschäftspraxis zu etablieren. Wir setzen auf innovative Lösungen, die dazu beitragen, Emissionen zu reduzieren, Abfälle zu minimieren und den Energieverbrauch zu optimieren. Durch kontinuierliche Verbesserungen möchten wir unseren ökologischen Fußabdruck minimieren und einen positiven Beitrag zum Schutz der Umwelt leisten.

Wir verpflichten uns zur Einhaltung hoher Umweltstandards und zur kontinuierlichen Überprüfung unserer Prozesse, um sicherzustellen, dass wir die besten Praktiken im Umweltschutz umsetzen. Wir fördern das Bewusstsein für Umweltfragen unter unseren Mitarbeiter*innen und ermutigen sie, umweltbewusst zu handeln und innovative Ideen zur Verbesserung unserer Nachhaltigkeitsleistung einzubringen.

Gemeinsam mit unseren Partnern und Interessengruppen setzen wir uns für den Schutz der Umwelt und die Förderung einer nachhaltigen Entwicklung ein. Wir sind bestrebt, positive Veränderungen anzustoßen und unseren Beitrag zu einer lebenswerten und nachhaltigen Zukunft zu leisten.

Mehr dazu findest Du in unserer „**Richtlinie zum Umweltschutz und zur Nachhaltigkeit**“.



GESCHÄFTSETHIK

Wir legen großen Wert auf die Integrität unserer Geschäftsbeziehungen und verfolgen eine verantwortungsbewusste und ethische Geschäftspolitik. Wir möchten sicherstellen, dass wir ausschließlich mit seriösen Partnern zusammenarbeiten, deren Geschäftstätigkeit den geltenden Gesetzen und Vorschriften entspricht.

Um dieses Ziel zu erreichen, prüfen wir sorgfältig die Identität von Kunden, Geschäftspartnern und anderen Dritten, mit denen wir Geschäfte machen wollen. Wir führen eine gründliche Due Diligence durch, um sicherzustellen, dass potenzielle Geschäftspartner über einen guten Ruf verfügen und ihre Geschäfte ethisch und transparent führen.

Unsere Geschäftsbeziehungen basieren auf gegenseitigem Vertrauen, Fairness und Respekt. Wir erwarten von unseren Partnern, dass sie die gleichen hohen Standards in Bezug auf ethisches Verhalten, Rechtskonformität und Transparenz einhalten, wie wir.

Wir verpflichten uns dazu, keine Geschäftsbeziehungen einzugehen oder fortzusetzen, wenn wir Kenntnis davon erlangen, dass die Geschäftstätigkeit eines potenziellen oder bestehenden Partners nicht im Einklang mit den gesetzlichen Vorschriften steht oder deren Betriebsmittel unrechtmäßigem Ursprungs sind. Wir sind bestrebt, unser Netzwerk von Geschäftspartnern kontinuierlich zu überprüfen und gegebenenfalls Maßnahmen zu ergreifen, um sicherzustellen, dass unsere Geschäftsbeziehungen den höchsten Standards entsprechen.

Unsere Geschäftsbeziehungen sind geprägt von Offenheit, Integrität und einem fairen Wettbewerb. Wir respektieren geistiges Eigentum, vertrauliche Informationen und Geschäftsgeheimnisse unserer Partner und behandeln sie mit größter Sorgfalt.

Wir streben langfristige und nachhaltige Geschäftsbeziehungen an, die auf Vertrauen und einer gemeinsamen Wertschätzung von ethischen Grundsätzen basieren. Gemeinsam mit unseren Partnern setzen wir uns dafür ein, höchste Standards in Bezug auf Compliance, Rechtskonformität und ethisch korrektes Verhalten aufrechtzuerhalten.

Mehr dazu findest Du in unserer „**Richtlinie zur Ethik und Geschäftsethik**“.



DATENSCHUTZ & DATENSICHERHEIT

Der Schutz personenbezogener Daten hat für uns oberste Priorität. Wir sind uns der Verantwortung bewusst, die personenbezogenen Daten von Mitarbeiter*innen, ehemaligen Mitarbeiter*innen, Kunden, Lieferanten und anderen Betroffenen zu schützen und respektieren das Recht auf Privatsphäre.

Wir verpflichten uns dazu, personenbezogene Daten nur im Einklang mit den geltenden Datenschutzgesetzen und -vorschriften zu sammeln, zu erheben, zu verarbeiten, zu nutzen und zu speichern. Dabei achten wir stets auf Transparenz, Zweckbindung und Datenminimierung.

Wir erheben nur diejenigen personenbezogenen Daten, die für den jeweiligen Zweck erforderlich sind und verarbeiten sie nur auf rechtmäßiger Grundlage. Wir informieren die betroffenen Personen über die Verarbeitung ihrer Daten und geben ihnen die Möglichkeit, ihre Rechte wahrzunehmen.

Wir treffen angemessene technische und organisatorische Maßnahmen, um die Sicherheit und Vertraulichkeit der personenbezogenen Daten zu gewährleisten. Der Zugriff auf diese Daten ist auf autorisierte Mitarbeiter*innen beschränkt, die zur Vertraulichkeit verpflichtet sind.

Wir verwenden personenbezogene Daten nur für den festgelegten Zweck und geben sie nur an Dritte weiter, wenn dies rechtlich zulässig ist oder die betroffene Person eingewilligt hat. Wir überprüfen unsere Datenverarbeitungspraktiken regelmäßig, um sicherzustellen, dass sie den geltenden Datenschutzgesetzen entsprechen.

Im Falle einer Datenpanne oder eines Datenschutzvorfalls ergreifen wir umgehend geeignete Maßnahmen, um den Vorfall zu untersuchen, die Betroffenen zu informieren und geeignete Abhilfemaßnahmen zu ergreifen. Wir sensibilisieren unsere Mitarbeiter*innen für den Datenschutz und schulen sie regelmäßig über die geltenden Datenschutzbestimmungen und unsere internen Datenschutzrichtlinien.

Wir nehmen die Verantwortung für den Schutz personenbezogener Daten sehr ernst und streben danach, uns das Vertrauen unserer Mitarbeiter*innen, Kunden, Lieferanten und anderer Betroffener, in Bezug auf den Umgang mit ihren Daten, zu verdienen und aufrechtzuerhalten.

Mehr dazu findest Du in unserer „**Richtlinie zum Datenschutz**“.



VERMEIDUNG VON INTERESSENKONFLIKTEN & KORRUPTION

Unser oberstes Ziel ist es, im geschäftlichen Handeln stets das Unternehmensinteresse zu wahren, unabhängig von persönlichen Interessen. Vor der Ausübung von Nebentätigkeiten, sei es mit oder ohne Entgelt, die potenziell die Interessen von Landguth Heimtiernahrung GmbH beeinträchtigen könnten, ist grundsätzlich eine vorherige schriftliche Zustimmung seitens Landguth erforderlich. Wir werden eine Zustimmung nur dann ablehnen, wenn es einen wichtigen Grund dafür gibt.

Unsere Mitarbeiter*innen sind angehalten, Interessenkonflikte nach Möglichkeit zu vermeiden. Falls dies nicht umsetzbar ist, ist es von großer Bedeutung, dass die Mitarbeiter*innen die Vorgesetzten und die Personalabteilung darüber informiert, um gemeinsam eine faire und transparente Lösung zu finden.

Die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen bildet die Grundlage für unseren Erfolg. Korruption wird von uns in keiner Form toleriert. Jegliche Zuwendungen an Geschäftspartner, Kunden oder andere externe Parteien erfolgen ausschließlich im Rahmen der rechtlichen Vorschriften und festgelegten Richtlinien.

FAIRER WETTBEWERB

Unsere Geschäftsaktivitäten basieren ausschließlich auf dem Prinzip der Leistung und der freien Marktwirtschaft. Wir fördern einen fairen und ungehinderten Wettbewerb. Im Wettbewerb mit unseren Konkurrenten halten wir uns stets an die geltenden Gesetze und ethischen Grundsätze. Es werden keine wettbewerbswidrigen Absprachen mit Wettbewerbern, Lieferanten oder Kunden getroffen. Falls unser Unternehmen eine marktbeherrschende Stellung einnimmt, wird diese nicht missbraucht.



LEITFADEN FÜR EINEN SELBSTTEST

Die folgenden Leitfragen sollen Dir dabei helfen, herauszufinden, ob dein Verhalten im Einklang mit unseren Unternehmenswerten, welche im des Code of Conduct festgehalten sind, stehen. Wenn Du diese Fragen bejahen kannst, ist es sehr wahrscheinlich, dass Dein Verhalten den Unternehmenswerten entspricht.

1. Handle ich in Übereinstimmung mit den ethischen Grundsätzen und Werten des Unternehmens?
2. Behandle ich alle Menschen respektvoll und fair, unabhängig von ihrer Herkunft, Religion, Geschlecht oder anderen persönlichen Merkmalen?
3. Beachte ich die geltenden Gesetze und Vorschriften in meiner Arbeitsweise?
4. Trage ich dazu bei, eine positive und inklusive Arbeitsumgebung zu schaffen?
5. Handle ich verantwortungsbewusst im Umgang mit Unternehmensressourcen und vermeide Verschwendung?
6. Verhalte ich mich in meiner Kommunikation transparent und ehrlich, sowohl intern als auch extern?
7. Bin ich mir meiner Verantwortung bewusst, vertrauliche Informationen zu schützen und Datenmissbrauch zu verhindern?
8. Setze ich mich aktiv für Nachhaltigkeit und Umweltschutz ein?
9. Nehme ich meine Verantwortung ernst, potenzielle Verstöße gegen den „Code of Conduct“ zu melden?



WIE MELDE ICH VERSTÖSSE?

Du bist verpflichtet, Compliance-Verstöße oder entsprechende Verdachtsmomente intern zu melden. Dabei solltest Du zunächst persönlichen Kontakt mit Deiner Führungskraft in Erwägung ziehen.

Selbstverständlich kannst Du Hinweise auf Fehlverhalten auch telefonisch oder per E-Mail jederzeit an unsere Compliance Officer adressieren. Alle Angaben werden streng vertraulich behandelt und Deine Identität als Hinweisgeber wird geschützt. Du musst Dir keine Sorgen machen, dass Dir Nachteile entstehen, wenn Du Hinweise zu Fehlverhalten Dritter in gutem Glauben gibst.

Für Hinweise kannst Du Dich anonym unter <https://landguth.interne-meldestelle.de> melden.

Falls Du Fragen oder Unsicherheiten hast, ist Deine direkte Führungskraft die erste Anlaufstelle für Fragen zur Anwendung dieses „Code of Conduct“ in Deinem täglichen Arbeitsumfeld. Du kannst Dich auch jederzeit an unsere Compliance Officer unter whistleblowing@landguth.de wenden.

Weiterhin sind Deine **Vertrauensleute** immer für Dich da, um Dir bei Deinen Anliegen zu helfen. Du findest eine aktuelle Liste unserer Vertrauensleute auf unseren digitalen Anzeigetafeln und am Schwarzen Brett. Du kannst Deine Probleme und Anliegen jederzeit vertraulich und anonym mit ihnen besprechen.

Compliance Officer:

Thomas Lindemann
HR-Manager
0492891519-796
thomas.lindemann@landguth.de

Jonas Groninga
HR-Manager
0492891519-701
jonas.groninga@landguth.de



Landguth Heimtiernahrung GmbH
Benzstraße 1
26632 Ihlow / Riepe
Telefon: +49(0)4928 91519-0
E-Mail: info@landguth.de
Sitz der Gesellschaft: Ihlow / Riepe
Eingetragen beim Amtsgericht Aurich: HRB 203380
USt-IdNr.: DE261294953
Geschäftsführer: Alfred Saathoff, Jürgen de Vries, Mark Albers

